**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О смотре – конкурсе в агропромышленном комплексе Саратовской области «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Смотр-конкурс «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда» проводится ежегодно Саратовской областной организацией общероссийской общественной организацией профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Саратовская областная организация Профсоюза работников АПК РФ), Региональным отраслевым объединением работодателей «Агропромышленный союз Саратовской области» (далее - Агропромсоюз), Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных кооперативов и иных сельскохозяйственных товаропроизводителей Саратовской области «Возрождение» (далее - АККОР Саратовской области), Ассоциация сельскохозяйственных товаропроизводителей «Народный фермер Поволжья» (далее – Народный фермер Поволжья) при поддержке министерства сельского хозяйства Саратовской области (далее – Министерство).

Координацию проведения конкурса осуществляет рабочая группа по рассмотрению материалов и подведению итогов: по одному представителю от каждой стороны Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Саратовской области (далее - рабочая группа).

Настоящее Положение регламентирует порядок организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда» (далее смотр- конкурс).

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СМОТРА - КОНКУРСА

1. Целями проведения смотра-конкурса являются:

-развитие системы социального партнерства;

-повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников агропромышленного комплекса;

-повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений;

-активизация работы профсоюзных организаций по совершенствованию переговорного процесса по заключению коллективных договоров;

-распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по заключению и выполнению мероприятий коллективных договоров;

-усиление мотивации профсоюзного членства через совершенствование механизма социального партнерства.

1. Задачи смотра-конкурса:

-усиление роли и ответственности сторон социального партнерства в повышении эффективности производства (работ, услуг), достижении высокой производительности труда, обеспечении надлежащих условий труда, достойного уровня заработной платы и жизни работников;

-повышение качества коллективных договоров как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне первичной профсоюзной организации;

-сохранение и развитие социальной инфраструктуры, обеспечение работникам и членам их семей возможности оздоровления и отдыха.

Для реализации поставленных целей, в ходе смотра-конкурса выявляются лучшие коллективные договоры, условия которых значительно превосходят и развивают нормы и положения действующего законодательства, обеспечивая достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам, наиболее полное выполнение организациями области условий коллективных договоров.

III. НОМИНАЦИИ СМОТРА – КОНКУРСА

3.1. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

* «Лучший коллективный договор в организациях сельскохозяйственной сферы» по трем группам участников конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

1. группа - до 50 работников;
2. группа - от 51 до 150 работников;
3. группа - свыше 150 работников.

* «Лучший коллективный договор в организациях пищевой и перерабатывающей промышленности и организациях, обслуживающих сельское хозяйство (иные организации)» по трем группам участников конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

1. группа - до 50 работников;
2. группа - от 51 до 150 работников;
3. группа - свыше 150 работников.
4. При проведении смотра-конкурса рабочей группой могут быть учреждены дополнительные номинации.

IV. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА – КОНКУРСА

1. В смотре-конкурсе принимают участие организации агропромышленного комплекса, в которых в календарном году действовали коллективные договоры, разработанные на основе Трудового кодекса Российской Федерации.
2. Смотр-конкурс проводится по следующим группам организаций:

* сельскохозяйственные организации;
* организации пищевой и перерабатывающей промышленности и организации, обслуживающие сельское хозяйство;
* иные организации агропромышленного комплекса.

1. В номинациях смотра - конкурса могут принимать участие организации - участники, отвечающие следующим критериям допуска к участию в смотре-конкурсе:

* зарегистрированные и действующие на территории Саратовской области;
* выполняющие условия коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке в уполномоченном органе;
* не являющиеся банкротом, не находящиеся в состоянии ликвидации, деятельность которых не приостановлена в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
* не имеющие просроченной задолженности по заработной плате, а также по платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды, на дату подачи заявки на участие в смотре-конкурсе.

1. Для участия в смотре-конкурсе организации - участники направляют в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников АПК РФ следующие материалы:

* заявку на участие по форме, приведенной в приложении 1 к настоящему Положению;
* информационную карту участника смотра-конкурса но форме, приведенной в приложении 2 к настоящему Положению:
* копию коллективного договора, действовавшего в году, предшествующему проведению конкурса и прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке в органе по труду.

V. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

5.1.Качество коллективного договора оценивается по критериям, указанным в информационной карте - в том числе:

-уровень среднемесячной начисленной заработной платы работников;

-выплаты социального характера;

-затраты на оздоровление работников и членов их семей (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха);

-затраты на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди работников;

-возмещение платы за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях;

-наличие службы охраны труда (специалиста но охране труда);

-количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

-количество пострадавших при несчастных случаях на производстве;

-количество вновь выявленных профзаболеваний в календарном году;

-создание рабочих мест для инвалидов.

-

1. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА
2. Заявка на участие в смотре - конкурсе с необходимыми материалами, предусмотренными настоящим Положением, на участие в смотре-конкурсе подается в Саратовскую областную организацию Профсоюза работников АПК РФ - до 01 апреля ежегодно по электронной почте [sarprofapk@mail.ru](mailto:sarprofapk@mail.ru).
3. Рассмотрение материалов, подведение итогов смотра-конкурса и определение победителей рабочей группой - до 15 апреля ежегодно.
4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА
5. Рабочая группа рассматривает поступившие материалы, определяет претендентов на призовые места и вносит в срок до 15 апреля ежегодно предложения по награждению победителей на утверждение Президиума Профсоюза.

За творческий подход к оформлению конкурсной заявки присуждаются дополнительные баллы.

1. При рассмотрении представленных материалов могут запрашиваться дополнительные данные, справочные материалы, при необходимости изучаться фактическое состояние дел непосредственно в организации.
2. Оценка показателей в номинациях смотра - конкурса проводится по балльной системе открытым голосованием (приложение №3)

Победители в номинации определяются с учетом наибольшей общей суммы баллов. При оценке конкурсных материалов при равных условиях дополнительный бал получают участники смотра – конкурса, у которых создана первичная профсоюзная организация, организация входит в объединение работодателей, АККОР Саратовской области, Народный фермер Поволжья.

1. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

8.1. Для поощрения победителей смотра-конкурса по каждой группе организаций устанавливаются первое, второе и третье место.

1. Участники смотра-конкурса, несвоевременно представившие материалы на смотр-конкурс или представившие материалы, содержащие недостоверную информацию, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.
2. Организации-победители смотра-конкурса по каждой группе организаций награждаются кубком, организации участники - дипломом об участии в конкурсе.
3. Расходы, связанные с награждением победителей смотра-конкурса, осуществляются за счет средств Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ и партнеров конкурса.
4. Информация об итогах смотра-конкурса публикуется на сайте Саратовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ <https://profapksaratov.ru>, информационных ресурсов партнеров конкурса.

Приложение 1 к Положению о смотре-конкурсе «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда»

ул. Сакко и Ванцетти, 55,

г. Саратов, 410056

Саратовская областная организация Профсоюза работников АПК РФ

e-mail — [sarprofapk@mail.ru](mailto:sarprofapk@mail.ru" \t "_blank)

**ЗАЯВКА**

на участие в смотре-конкурсе

«Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда»

в номинации сферы со среднесписочной

(наименование номинации )

численностью работников

(до, от и до, свыше)

(полное наименование организации-участника) зарегистрировано « » 20 г.

(орган, зарегистрировавший организацию-заявителя)

ОГРН , ИНН ,

заявляет о своем намерении принять участие в областном смотре - конкурсе «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда».

С Положением о смотре-конкурсе ознакомлены, с условиями согласны.

Критериям допуска к участию в конкурсе, указанным в пункте 4.3. Положения о смотре-конкурсе, полностью соответствуем.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверную информацию, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие материалы, предусмотренные пунктом 4.4. Положения о смотре-конкурсе:

* информационная карта (приложение 2);
* копия коллективного договора, действовавшего в году, предшествующему проведению конкурса и прошедшего уведомительную регистрацию в установленном порядке в органе по труду.

Руководитель организации Представитель Профсоюзной

Организации (при наличии)

« » 20 г. « » 20 . г.

МП МП

Приложение 2 к Положению о смотре-конкурсе «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда»

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА  
участника смотра-конкурса

«Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда»

РАЗДЕЛ 1.

1 .Организация

(полное наименование, юридический адрес претендента)

1. Почтовый адрес
2. Телефон/факс
3. Электронная почта

5.Отрасль производства 6.Организационно-правовая

форма в настоящее время

1. Руководитель (Ф.И.О.)
2. Представите ль Профсоюзной организации

(Ф.И.О.)

1. Наличие в организации

профсоюзной организации (да/нет)

(наименование объединения профсоюзов, в  
состав которого входит профсоюзная  
организация)

1. Вхождение организации

в объединение работодателей (да/нет)

(наименование объединения работодателей,

в состав которого организация входит)

РАЗДЕЛ 2.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Предыдущий год | Отчетный год | Оценка  *Не ставить* |
| 1 | Среднесписочная численность работников, *чел.* |  |  |  |
| 2 | Среднемесячная начисленная заработная плата в организации, *тыс.руб*. |  |  |  |
| 3 | Выплаты социального характера,  *кол-во человек/тыс.руб*.  в том числе: *кол-во человек/тыс.руб*., |  |  |  |
| 3.1. | материальная помощь |  |  |  |
| 3.2. | вознаграждение к праздникам и юбилейным датам |  |  |  |
| 3.3. | оплата питания |  |  |  |
| 3.4. | возмещение платы за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях |  |  |  |
| 3.5. | другие (указать какие) |  |  |  |
| 4 | Затраты на оздоровление (санаторно-курортное лечение, проезд к месту лечения и отдыха) работников и членов их семей,  *кол-во человек/тыс.руб*. |  |  |  |
| 5 | Затраты на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, *кол-во человек/тыс.руб*. |  |  |  |
| 6 | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда)*да,нет* |  |  |  |
| 7 | Количество рабочих мест, и количество на которых проведена специальная оценка условий труда, *единиц/единиц* |  |  |  |
| 8 | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве в календарном году, *чел.* |  |  |  |
| 9 | Количество вновь выявленных профзаболеваний в календарном году, *чел.* |  |  |  |
| 10 | Создание рабочих мест для инвалидов, *мест* |  |  |  |
| 11 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала,  *кол-во человек/тыс.руб*. |  |  |  |

Приложение 3 к Положению о смотре-конкурсе «Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда»

СИСТЕМА ОЦЕНКИ   
документов участника смотра-конкурса

«Коллективный договор - гарант социальной защиты человека труда»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели | Система оценки |
| 1 | Среднесписочная численность работников, *чел.* | Рост ­= 5 баллов  Снижение = 0 баллов |
| 2 | Среднемесячная начисленная заработная плата в организации, *тыс.руб*. | Отношение к среднеотраслевому уровню (при отсутствии статданных применяется среднеобластной показатель):  до 60% =0  до 80%=1  81-100%=2  101-120%=3  121-150%=4  свыше 150%=5 |
| 3 | Выплаты социального характера,  *кол-во человек/тыс.руб*.  в том числе: *кол-во человек/тыс.руб*., | В сравнении с предыдущим периодом:  увеличение = 5  без изменений =3  уменьшение = 1  выплаты не производились=0 |
| 3.1. | материальная помощь |
| 3.2. | вознаграждение к праздникам и юбилейным датам |
| 3.3 | оплата питания |
| 3.4. | возмещение платы за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях |
| 3.5. | другие (указать какие) |
| 4 | Затраты на оздоровление (санаторно-курортное лечение, проезд к месту лечения и отдыха) работников и членов их семей,  *кол-во человек/тыс.руб*. | В сравнении с предыдущим периодом:  увеличение = 5  без изменений =3  уменьшение = 1  выплаты не производились=0 |
| 5 | Затраты на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, *кол-во человек/тыс.руб*. | В сравнении с предыдущим периодом:  увеличение = 5  без изменений =3  уменьшение = 1  выплаты не производились=0 |
| 6 | Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда)*да, нет* | Да =5  Нет =0 |
| 7 | Количество рабочих мест, и количество на которых проведена специальная оценка условий труда, *единиц/единиц* | Проведена полностью =5  Проведена частично =1  Не проведена =0 |
| 8 | Количество пострадавших при несчастных случаях на производстве в календарном году, *чел.* | Не пострадало = 5 баллов  Каждый случай =минус 10 балов |
| 9 | Количество вновь выявленных профзаболеваний в календарном году, *чел.* | Не выявлено =5 баллов  Выявлено =0 баллов |
| 10 | Создание рабочих мест для инвалидов в отченом году, *мест* | Каждое место =5 баллов  Не создавались = 0 баллов |
| 11 | Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала,  *кол-во человек/тыс.руб*. | В сравнении с предыдущим периодом:  увеличение = 5  без изменений =3  уменьшение = 1  выплаты не производились=0 |